



Integrare e Innovare: PIAO, CUG e il percorso per governare le transizioni della PA

29-30 ottobre 2026
Aula Magna IZS Sicilia – Palermo

Responsabile Scientifico:

Dr.ssa Maria Catena Ferrara, Dirigente Medico Veterinario - Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Razionale

I partecipanti saranno in grado di:

1. **Integrare** strategicamente gli obiettivi delle quattro transizioni (Digitale, Ecologica, Amministrativa, Sociale) nelle Sezioni del PIAO, garantendo la coerenza con il PNRR e le strategie UE ComPact.
2. **Applicare** le metodologie di *competency management* per la descrizione, classificazione e misurazione delle competenze del personale, in linea con le riforme e il PNRR.
3. **Strutturare** il processo di inserimento degli obiettivi del CUG e delle *policies* di Valore Pubblico all'interno della programmazione del personale e dei sistemi di *performance management*.
4. **Sviluppare** il sistema di monitoraggio anche in chiave di integrazione con i previgenti modelli e documenti, tra i quali la Relazione sulla Performance.
5. **Revisionare** e adeguare i sistemi di valutazione della performance individuale e organizzativa in funzione degli obiettivi di valore pubblico e degli impatti generati dalle politiche legate alle transizioni in atto.

PROGRAMMA

29/10/2026

08.30 Registrazione dei partecipanti

09.00 Apertura dei lavori e Saluti Istituzionali

Prof.ssa Francesca Di Gaudio - Direttore Generale - IZS Sicilia

Dr. Roberto A. Balbo - Direttore Sanitario - IZS Sicilia

I Sessione 9.30 -11.00

- **Le 4 grandi transizioni della PA innestate dal PNRR e la centralità delle persone** (F. Pellecchia)
- **Il PIAO, strumento per efficientare l'operato delle PP.AA. e far crescere l'accountability alla luce delle nuove Linee Guida e dei collegati Manuali Operativi** (F. Pellecchia)

11.00 – 11.30 Pausa Caffè

II Sessione 11.30 – 13.30

- **Il modello Competency- based human resources management per rafforzare il sistema delle competenze e delle conoscenze richieste al management pubblico con riferimento alle grandi transizioni** (B. Carapella)
- **Il processo di empowerment del capitale umano e il ruolo centrale del management pubblico** (B. Carapella)

13.00 – 14.00 Pausa Pranzo

III Sessione 14.00-18.00

- **14.00 – 14.30 Il PIAO come Leva Strategica per l'Agenda delle Quattro Transizioni – Focus sul Contributo del Comitato Unico di Garanzia** (M. C. Ferrara)
- **14.30 – 17.30 La valorizzazione del capitale umano pubblico e delle competenze acquisite – Age management e disruptive management nella PP.AA.** (B. Carapella e F. Pellecchia)
- **17.30 – 18.00 Benessere organizzativo ed etica del lavoro nella cornice della disciplina gius-lavoristica di settore** (C. Testa)

30/10/2026

“Scenarios” PIAO LAB. - B. Carapella e F. Pellecchia

9.00 - Introduzione:

- Metodologie di pianificazione integrata e misurazione del Valore Pubblico di una organizzazione complessa alla luce delle Linee Guida sul PIAO.
- Metodologie di programmazione e misurazione della performance, della salute organizzativa e professionale nel PIAO rispetto alla soft law di riferimento, alle più recenti Direttive del Ministro della Pubblica Amministrazione e alla L. 119.2026.
- Il PIAO 2027-2029 dell'ISZ Sicilia. Evoluzione dell'attuale sistema pianificatoria alla luce dei principi guida (o criteri di qualità) del PIAO/REPORT. Il ruolo degli attori della pianificazione integrata e lo sviluppo dei modelli di filiera.

10.00: Elaborazione Scenario:

- **Gruppo 1 – Analisi della Sezione Anagrafica e del modello di Governance del PIAO:**

Verifica della rispondenza della sezione ai contenuti di cui alle Linee Guida e ai Manuali Operativi del DM 30.10.2025 e individuazione dei ruoli e degli attori della Pianificazione integrata;

- **Gruppo 2 – Analisi della Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione:**

Verifica del livello di maturità pianificatoria e rispondenza al più recente apparato di soft regulation, comprese le indicazioni di cui ai PNA - Piani Nazionali Anticorruzione - e alle Direttive in materia di pari opportunità, armonizzate alla luce del DM 132.2022;

- **Gruppo 3 – Analisi della Sezione Organizzazione e Capitale umano:**

Verifica del recepimento delle indicazioni fornite dal DFP ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165.2001, quindi, del modello di Competency Based Human Resources Management applicato alle PP.AA., di ricorso a soluzioni *agile*, quindi, di programmazione della formazione anche alla luce delle più recenti direttive del Ministro della P.A. e della L. 119.2026;

- **Gruppo 4 – Analisi della Sezione Monitoraggio:**

Verifica del progressivo avvicinamento al modello del PIAO Report promosso dal DM 30.10.2025 e coerenza del sistema di KPI utilizzato;

- **Gruppo 5 – Focus sul modello di Accessibilità implementato a livello di Ente:**

Verifica del livello di attuazione del nuovo principio dell'accessibility first alla luce della L. 227.2021, dei decreti applicativi e degli incompressibili diritti dagli stessi rafforzati."

12.30: Comunicazione Scenario da parte di ogni Team

13.30: Valutazione della prova svolta dai discenti e commenti

14.00 Chiusura lavori

Docenti e Relatori

Prof. Bruno Carapella: Professore a Contratto Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Dipartimento di Scienze Politiche
Componente Comitato Tecnico Scientifico del Master in II° livello in Gestione della Performance della Università degli studi di Bari.
Presidente Fundacion Eurosur

Dr. Francesco Pellecchia: Docente in Performance management, componente CUG ed OIV, componente del Team Centro di Ricerca del Valore Pubblico istituito presso l'Università degli Studi di Ferrara, Referente dell'Associazione Italiana Direzione del Personale della Pubblica Amministrazione-

Dr.ssa Maria Catena Ferrara: Presidente del Comitato Unico di Garanzia Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'IZS Sicilia.

Dr.ssa Caterina Testa: Psicologa del lavoro, consigliera di fiducia dell'IZS Sicilia

