



## **CREARE VALORE PUBBLICO E BENESSERE ORGANIZZATIVO PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI DI QUALITÀ E PER UNA EFFICACE VALORIZZAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

**Corso FAD fruibile dal 14/05/2026 al 14/12/2026**

### **Responsabile Scientifico:**

*Dr.ssa Maria Catena Ferrara, Dirigente Veterinario - IZS Sicilia / Presidente CUG - IZS Sicilia*

Nel contesto culturale della Pubblica Amministrazione recentemente è stato introdotto il termine di “**Valore**” inteso come “**Valore Pubblico**”; tale definizione non si riferisce solo al miglioramento degli impatti esterni prodotti dalle Pubbliche Amministrazioni nei confronti di cittadini, utenti e stakeholder ma soprattutto alle condizioni interne all'Amministrazione presso cui il miglioramento viene prodotto.

Le organizzazioni pubbliche oggi sono chiamate a ripensare nuovi paradigmi di lavoro e nuovi strumenti di gestione del personale, allo scopo di garantire una maggiore valorizzazione dei propri dipendenti, un più alto grado di autonomia, di motivazione e di engagement volte ad incrementare la capacità amministrativa e le competenze.

Il presente percorso formativo intende favorire nei partecipanti lo sviluppo di adeguate conoscenze e di competenze allo scopo di garantire una maggiore efficienza ed efficacia dei processi di lavoro attraverso una cultura organizzativa improntata al benessere organizzativo e alla valorizzazione del capitale umano.

### **PROGRAMMA**

- **Comitati Unici di Garanzia e valorizzazione delle competenze nel processo della riforma della Pubblica Amministrazione.**  
*Maria Catena Ferrara – Presidente CUG IZS Sicilia*
- **Creare valore pubblico attraverso la formazione: la sfida per la Pubblica Amministrazione del terzo millennio.**  
*Giuseppina Alimena – U.O. Sistema Qualità, Formazione Permanente ed Aggiornamento del Personale – IZS Sicilia.*
- **La nuova buona amministrazione: come il benessere organizzativo e le politiche di genere ridefiniscono il servizio pubblico.**  
*Caterina Testa - Consigliera di Fiducia IZS Sicilia*

- **La transizione dal monadismo pianificatorio alla pianificazione integrata e il perseguimento del valore pubblico nell'ambito del nuovo principio dell'accessibility first.**  
*Francesco Pellecchia - Docente in performance management, componente CUG ed OIV-Comune di Bari*
- **La relazione bilaterale tra benessere organizzativo e performance amministrativa.**  
*Giuseppe Candura – OIV Città Metropolitana di Palermo*
- **Il lavoro in “team”: valore aggiunto per una migliore performance organizzativa.**  
*Domenica Munno - Dirigente Sociologa U.O.C. SERD ASL 2 Abruzzo - Lanciano Vasto Chieti già Presidente CUG ASL Bari*
- **L'indagine Obiettivo benessere 2025 del CNR. Tra benessere organizzativo e relazionale.**  
*Antonio Tintori – Responsabile del gruppo MUSA del CNR – Irpps e Presidente CUG CNR*
- **Come comunicare efficacemente le performance attese.**  
*Stefania Giannetti – Componente CUG ENEA*